**7.2. Компетентность**

|  |  |
| --- | --- |
| **Код пункта стандарта** |  |
| **Название** | 7.2. Компетентность |
| **Текст пункта стандарта** | Организация должна:  a) определять необходимую компетентность лиц(а), выполняющих(его) работу под ее управлением, которая оказывает влияние на результаты деятельности и результативность системы менеджмента качества;  b) обеспечивать компетентность этих лиц на основе соответствующего образования, подготовки и(или) опыта;  c) там, где это применимо, предпринимать действия, направленные на получение требуемой компетентности, и оценивать результативность предпринятых действий;  d) регистрировать и сохранять соответствующую документированную информацию как свидетельство компетентности.  ПРИМЕЧАНИЕ - Применимые действия могут включать, например проведение обучения, наставничество или перераспределение обязанностей среди имеющихся работников; или же наем лиц, обладающих требуемым уровнем компетентности. |
| **Описание** | Обучение кадров проводится при поступлении на работу, изменении условий производства, переводе на другое рабочее место, повышении квалификации в соответствии с требованиями к квалификации. |
| **Комментарий** |  |

**Связи с объектами**

|  |  |
| --- | --- |
| **Основной объект** | **Тип основного объекта** |
| A3.2 Подобрать персонал | IDEF0 |
| A3.3 Обучить персонал | IDEF0 |